



แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

โดย
กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดทำและดำเนินงาน ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา โดยคณะอนุกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีกองทะเบียนพล เป็นเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัด ประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยการจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พลตำรวจโท



(อาชยน ไกรทอง)

ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล/ประธานอนุกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๓
๓. พันธกิจ	๓
๔. วัตถุประสงค์	๓
๕. เป้าหมาย	๓
๖. นิยาม	๓
๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๘. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐
๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๔
๑๐. การติดตามและรายงานผล	๑๖
๑๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๘
๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลักษณะ ๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มาตรา ๑๕๖ - ๑๖๑ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้น ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ เพื่อสนับสนุนงานสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นคำตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

เนื่องจากเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ การใช้จ่ายเงินดังกล่าว สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๗๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ แจ้งการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ รวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาเป็นเครื่องมือในการกำกับและผลักดันให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและประเทศอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย

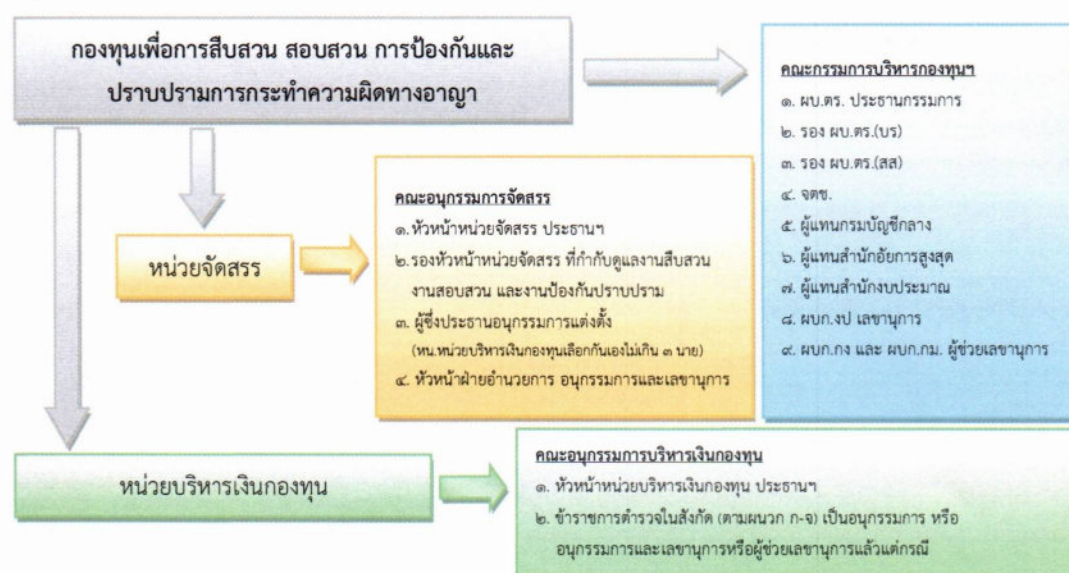
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการด้านการเงิน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

นอกจากนี้ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ เกณฑ์วัดการดำเนินงานได้กำหนดด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้านการเงินของกองทุนให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน และหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม ให้คำแนะนำในกรอบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

โดยวัดระดับความสำเร็จดังกล่าวในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

สำหรับการบริหารเงินกองทุนของหน่วยปฏิบัติต่าง ๆ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๒๗๓/ว ๒๓๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนไว้ คือ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหารเงินกองทุน

สรุปโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน ดังนี้



เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ และแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วิสัยทัศน์

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา โดยให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. พันธกิจ

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินกองทุน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังในหน่วยงานกองทุนให้เหมาะสมกับพันธกิจ

๒. เพื่อประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุน และใช้ประโยชน์จากผลการประเมินสำหรับบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานกองทุนให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารเงินกองทุน ทำให้กระบวนการบริหารเงินกองทุนของหน่วยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

๑. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับพันธกิจของกองทุน

๒. มีระบบการบริหารจัดการ ผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจของกองทุน

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตรงตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงานมากขึ้น ทั้งผู้บริหารกองทุนและผู้ปฏิบัติ

๖. นิยาม

กองทุน หมายถึง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

หน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน

๒. หน่วยจัดสรร

๓. หน่วยบริหารเงินกองทุน

๔. กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ที่มีหน่วยบริหารเงินกองทุนในสังกัด

บุคลากรในหน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน

๒. ผู้บริหารเงินกองทุน

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน

๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน

๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของการบริหารทรัพยากร
บุคคลของกองทุน จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์ : โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย
พันธกิจของกองทุนและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์ : ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์กองทุน ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ : มีการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบการบริหารจัดการกองทุน
ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : บริหารอัตรากำลังและบุคลากร ในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของกองทุน
ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบการบริหาร
จัดการกองทุนมีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายและพันธกิจของกองทุน ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์ : มีกระบวนการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในการบริหาร

กลยุทธ์ : จัดให้มีการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์กองทุน
และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร

ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐

๒. ความสำเร็จของการนำผลการประเมินผลและนำไปใช้ในการบริหาร ร้อยละ ๙๐

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์ : ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์
และวิธีการของกองทุนด้วยวิธีการต่าง ๆ

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๙๐

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

๘. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์: โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย พันธกิจของกองทุนและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ทำทนาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
ทบทวนโครงสร้าง การบริหารกองทุน ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทุน	๑. ทบทวนโครงสร้าง การบริหารกองทุน และอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบให้แก่หน่วย ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีหนังสือแจ้งไปยัง หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณา ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารกองทุนและ อำนาจหน้าที่ที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ๒. ดำเนินการปรับปรุง โครงสร้าง ๓. มีหนังสือแจ้งเวียนไปยัง หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ กรณีที่มีการปรับ เพิ่ม-ลดโครงสร้าง การบริหารกองทุนที่สำคัญ ให้แจ้งกระทรวงการคลัง													ทพ.	-	ความสำเร็จ ในการทบทวน โครงสร้าง การบริหารกองทุน และอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบให้แก่ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จ ในการทบทวน โครงสร้าง การบริหารกองทุน และอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบให้แก่ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ทบทวนใบพรรณนา หน้าที่งานให้แก่หน่วย ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีหนังสือแจ้งไปยัง หน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณา ทบทวนใบพรรณนา หน้าที่งาน ๒. ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลรายละเอียดในใบ พรรณนาหน้าที่งาน (Job Description) ให้เหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน ๓. มีหนังสือแจ้งเวียนไปยัง หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ													ทพ.	-	ความสำเร็จ ในการทบทวน ใบพรรณนา หน้าที่งานให้แก่ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	ความสำเร็จ ในการทบทวน ใบพรรณนา หน้าที่งานให้แก่ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์: มีการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบการบริหารจัดการกองทุนให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ทำนาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
บริหารอัตรากำลัง และ บุ ค ล า ก ร ในหน่วยงานระดับ ต่าง ๆ ของกองทุน ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทุน	๑. แต่งตั้งคณะ อนุกรรมการบริหาร เงิน ก อ ง ทู น เพื่ อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ของหน่วยบริหาร เงินกองทุน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ปฏิบัติในการเบิกจ่าย เงินกองทุน ไปยังหน่วย บริหารเงินกองทุน ๒. ให้หน่วยบริหาร เงินกองทุนออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ บริหารเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป ่ อ ง กั น และ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาของ หน่วยงาน ๓. มีหนังสือขอทราบผล การออกคำสั่ง													ภ.๑ - ๙ บข.น. บข.ก. บข.ส. บข.ทท. บข.ปส. บข.ตชด. บข.สอท. และ สตม.	-	หน่วยบริหาร เงินกองทุน มีการออก คำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยบริหาร เงินกองทุน มีการออก คำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง (ต่อ)

เป้าประสงค์: มีการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบการบริหารจัดการกองทุนให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘											หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ท้าทาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
บริหารอัตรากำลัง และ บุ ค ล า ก ร ในหน่วยงานระดับ ต่าง ๆ ของกองทุน ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทุน	๒. พิจารณามอบหมาย ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงินของ กองทุน	๑. ให้น่วยบริหาร เงินกองทุนพิจารณา มอบหมายข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงินของ กองทุน โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้ - กรณีหน่วยงานมีการ กำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินไว้ ให้เจ้าหน้าที่การเงิน ดังกล่าวเป็นเจ้าหน้าที่ ของกองทุนอีกหน้าที่หนึ่ง - กรณีไม่มีการกำหนด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ การเงินไว้ ให้พิจารณา ออกคำสั่งมอบหมาย ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเป็นเจ้าหน้าที่ การเงิน ของกองทุน ได้ตามความจำเป็นและ เหมาะสม ๓. มีหนังสือขอทราบผล การพิจารณามอบหมาย เจ้าหน้าที่การเงินของ กองทุน												ภ.๑ - ๙ บข.น. บข.ก. บข.ส. บข.ทท. บข.ปส. บข.ตชด. บข.สอท. และ สตม.	-	หน่วยบริหาร เงินกองทุน มีการมอบหมาย ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงิน ของกองทุน ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยบริหาร เงินกองทุน มีการมอบหมาย ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงิน ของกองทุน ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์: มีกระบวนการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในการบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘											หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ทำหาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				
จัดให้มีการประเมินผล ที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ กองทุนและนำผล การประเมินไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร	๑. ชี้แจงแนวทางและ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน กองทุน	๑. แจกเวียนแนวทาง ปฏิบัติสำหรับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับงานกองทุนฯ ๒. ให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการประเมิน มายัง ทพ. เพื่อรวบรวม เป็นข้อมูล		↔				↔						ทพ.	-	เจ้าหน้าที่กองทุน ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่กองทุน ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
	๒. รายงาน ผล การปฏิบัติงานของ กองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน (สถานะ การเงินของกองทุน) - ด้านการปฏิบัติการ ^(๓) - ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุน	๑. มีหนังสือขอทราบผล การปฏิบัติงานกองทุน ด้านต่าง ๆ ๒. รายงานผลการ ปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนฯ					↔					↔		กก. วจ. และ ทพ.	-	ความสำเร็จของ การรายงานผล การปฏิบัติงาน ของหน่วย ที่รับผิดชอบ กองทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ความสำเร็จของ การรายงานผล การปฏิบัติงาน ของหน่วย ที่รับผิดชอบ กองทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

หมายเหตุ ^(๓) การรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านการปฏิบัติการ หน่วยบริหารเงินกองทุนจะรายงานผลการดำเนินการทุกวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ท้าทาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน ด้วยวิธีการต่าง ๆ	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการพัฒนา สบส. การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ^(๒)	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก กง. ๒. นำเสนอรายงานผลต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ													กง.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ^(๒)	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก ศทก. ๒. รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ													ศทก.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผลการประเมินผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ โปรแกรม รายงานผล การปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบ สารสนเทศ สถานีตำรวจ (CRIMES) อยู่ในเกณฑ์ มากถึงมากที่สุด	ผลการประเมินผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ โปรแกรม รายงานผล การปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบ สารสนเทศ สถานีตำรวจ (CRIMES) อยู่ในเกณฑ์ มากถึงมากที่สุด

หมายเหตุ^(๒) โครงการฝึกอบรม มีการนำปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและแนวทางการแก้ไขไปบรรจุในเนื้อหาการฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘											หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ทำนาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน ด้วยวิธีการต่าง ๆ	๓. โครงการพี่สอนน้อง ^(๓)	๑. มีหนังสือกำชับการดำเนินงานในโครงการพี่สอนน้อง ๒. มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินงาน ๓. รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน/ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ												ภ.๑ - ๙ บช.น. บช.ก. บช.ส. บช.ทท. บช.ปส. บช.ตชด. บช.สอท. และ สตม.	-	ความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ในโครงการ พี่สอนน้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ในโครงการ พี่สอนน้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

หมายเหตุ^(๓) ให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุนที่เคยผ่านการอบรมหรือมีประสบการณ์ในงานกองทุน ถ่ายทอดและสอนงานด้านกองทุนให้ผู้อื่นพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่งการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ท้าทาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
ส่งเสริมบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการของ กองทุน ด้วยวิธีการ ต่าง ๆ	๔. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ความรู้ เกี่ยวกับ กองทุน ให้หน่วยบริหารกองทุน ต่าง ๆ ทราบ เพื่อ สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานด้าน กองทุน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำหรือนำข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกองทุน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กอง. และเว็บไซต์กองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้อง กัน แล ะ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการศึกษาข้อมูล เผยแพร่เกี่ยวกับกองทุน ไปยังหน่วยงานกองทุน ๓. รายงานผลต่อคณะ กรรมการบริหารกองทุนฯ/ คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนฯ													กอง. บก.สสท. และ ทพ.	-	จำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์กองทุนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๒๔,๐๐๐ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์กองทุนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ น้อยกว่า ๒๕,๐๐๐ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทรมัสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย ที่ทำหาย
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
ส่งเสริมบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ของ กองทุน ด้วยวิธีการ ต่าง ๆ	๕. มีการเรียนการสอน เกี่ยวกับ กอง ทุน ในหลักสู ตรต่าง ๆ ของ ดร.	๑. มีหนังสือสอบถาม ไปยังหน่วยการศึกษ ของ ดร. เรื่อง การ เพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับ กองทุน ในหลักสู ตรต่าง ๆ ของ ดร. ๒. รายงานผลต่อคณะ กรรมการบริหารกองทุนฯ /คณ ะอนุ กรร มการ บริหารกองทุนฯ													รร.นรต. บข.ศ. ศปร.ภ.๑-๙ และ ศปร.ตม.	-	หน่วยการศึกษ ของ ดร. มีการเพิ่มเติม เนื้อหาเกี่ยวกับ กองทุน ในหลักสู ตรต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	หน่วยการศึกษ ของ ดร. มีการเพิ่มเติม เนื้อหาเกี่ยวกับ กองทุน ในหลักสู ตรต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
	๖. จัดทำทะเบียน รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่าน การฝึกอบรมโครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนา บุคลากร กองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	๑. มีหนังสือขอรายชื่อ ไป ยิง หน้ วยที่ ได้ รับ การฝึกอบรม ๒. จัดทำทะเบียนรายชื่อ ผู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อ รวบรวมเป็นข้อมูล													ทพ.	-	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้รับ การขึ้นทะเบียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้รับ การขึ้นทะเบียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

- เห็นชอบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พลตำรวจโท

(อาชยน ไกรทอง)

ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล/ประธานอนุกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

พันตำรวจเอก

(ธงชัย วิไลพรหม)

รองผู้บังคับการกองทะเบียนพล รักษาการราชการแทน
ผู้บังคับการกองทะเบียนพล/เลขานุการคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนักรายแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ตีค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน			
๑	๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนและอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐	ความสำเร็จในการทบทวน โครงสร้างการบริหารกองทุนและ อำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐
๒	๒. ทบทวนใบพรรณานาหน้าทำงานให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕	ความสำเร็จในการทบทวนใบ พรรณานาหน้าทำงานให้แก่หน่วย ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง			
๓	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของหน่วย บริหารเงินกองทุน	ร้อยละ ๑๐	หน่วยบริหารเงินกองทุน มีการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐
๔	๒. พิจารณามอบหมายข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน ของกองทุน	ร้อยละ ๕	หน่วยบริหารเงินกองทุน มีการมอบหมายข้าราชการ ตำรวจใน สังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงินของกองทุน ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน			
๕	๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานกองทุน	ร้อยละ ๑๐	เจ้าหน้าที่กองทุนผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
๖	๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน ของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน (สถานะการเงินของกองทุน) - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ /คณะกรรมการบริหารกองทุน	ร้อยละ ๑๕	ความสำเร็จของการรายงาน ผลการปฏิบัติงานของหน่วย ที่ ร ับ ผิ ด ข อบ ก อ ง ทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๗	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ร้อยละ ๑๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนักรายแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ตีค่าเป้าหมาย
๘	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	ร้อยละ ๑๐	ผลการประเมินผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน(แบบ กส.๑-กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) อยู่ในเกณฑ์มากถึงมากที่สุด
๙	๓. โครงการพี่สอนน้อง	ร้อยละ ๑๐	ความสำเร็จในการดำเนินงานในโครงการพี่สอนน้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
๑๐	๔. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกองทุนให้หน่วยบริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๕	จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุน ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๒๕,๐๐๐ ครั้ง
๑๑	๕. มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับกองทุนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร.	ร้อยละ ๕	หน่วยการศึกษาของ ตร. มีการเพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับกองทุนในหลักสูตรต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
๑๒	๖. จัดทำทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา บุคลากร กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ร้อยละ ๕	ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการขึ้นทะเบียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
รวม		ร้อยละ ๑๐๐	

๑๐. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดการติดตามรายงานผล โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งไปยัง ทพ. (กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนและอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ทบทวนใบพรรณนาหน้าที่งานให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้อง
- การรายงานผลการปฏิบัติงาน สกพ.(ทพ.) เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน
 ๒. พิจารณามอบหมายข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เป็นเจ้าหน้าที่การเงินของกองทุน
- การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ ภ.๑ - ๙, บช.น., บช.ก., บช.ส., บช.ทท., บช.ปส., บช.ตชด., บช.สอท. และ สตม. เก็บรวบรวมข้อมูลคำสั่งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนและคำสั่งกรมอำนวยการหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงินกองทุน แล้วรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน
๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่
 - ด้านการเงิน (สถานะการเงินของกองทุน)
 - ด้านการปฏิบัติการ
 - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.), สยศ.ตร.(วจ.) และ สกพ.(ทพ.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สทส.(ศทก.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน
ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

๓. โครงการพืชน้อง

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ ภ.๑ – ๙, บช.น., บช.ก., บช.ส., บช.ทท., บช.ปส.,
บช.ตชด., บช.สอท. และ สตม. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

๔. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกองทุนให้หน่วยบริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ
เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สกพ.(ทพ.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน
ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

๕. มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับกองทุนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร.

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ รร.นรต., บช.ศ., ศฝร.ภ.๑ – ๙ และ ศฝร.ตม. รายงานผล
การปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

๖. จัดทำทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา บุคลากร
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สกพ.(ทพ.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน
ภายในกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในธันวาคม ๒๕๖๘

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน
การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.รอบ.....เดือน

ชื่อหน่วยงาน.....

ยุทธศาสตร์ที่.....

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ (ผู้รายงาน)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	เอกสารหลักฐานประกอบ การดำเนินงาน

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ระดับ ผกก.)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	จ.ค. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘											ม.ค. ๒๕๖๙
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	↔												
๒	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ม.ค. – มิ.ย.๖๘)							↔						
๓	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘								↔					
๔	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน (ม.ค – ธ.ค.๖๘)											↔		
๕	ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙											↔		
๖	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘												↔	
๗	แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙												↔	
๘	รายงานผลการดำเนินทุนหมุนเวียน งวดสิ้นปีบัญชี ให้กับ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด													↔